我们因读书而改变

自供水厂图书馆启用以来，来这里读书的人越来越多了，不管是星期六、星期日，亦或是下班之后，大家三三两两结伴而来。在许多职工看来，到供水厂看书不仅便捷，而且那田园般舒适、清新的环境，吸引着大家常来驻足，流连忘返。

走进图书馆，静悄悄的几无声响，只见大家沉浸在各自的世界里，没有半点儿嘈杂，只有轻轻的翻书声。读累了伸个懒腰，抬眼望望明亮的窗外、满眼深深浅浅的绿色让人心旷神怡，疲劳顿消。西窗边是银杏、绒花、柳树等落叶乔木混搭的树林，间或有松柏点缀其中，它们舒展着枝叶奋力地向上延伸，接受阳光雨露；东窗边有青翠的毛竹，错落有致，还有黑枣、柿子树丰富着人们的想象；南窗前有小桥流水，顺势汇入一潭清池，池内锦鲤戏水，郁郁葱葱的水生植物在岸边自在地生长，江南韵致大抵如此。爬墙虎也不甘寂寞，沿着外墙或攀附在相邻的树干向上散发着自己的每一片绿意，那些垂下来的藤蔓悬在窗外，一簇簇叶片点缀其间，犹如猴子捞月般向室内好奇地张望。林间肆无忌惮的鸟啼声或远或近挤进阅览室，愈发显出这一片天地的静谧。在喧闹的市区有此宁静的去处，真乃千金难得，实为我辈之福啊！

我发现，去图书馆久了，大家的举止变得儒雅而有礼。晚来的总是小心翼翼的，怕弄出声响影响他人学习，准备离开的直起身将椅子稳稳地搬起，离开书案再轻轻放回原处，尽量地悄无声息。在这一方净土，没有一人随意说话，更无喧闹之声。此刻，脑海里闪现出诗仙李白的名句“不敢高声语，恐惊天上人”。这是一个巨大的进步，大家有意或无意中形成了默契，营造了读书的氛围，感受书的魅力，徜徉在知识的海洋，汲取书中的营养。在浓重的书卷气中，让墨香浸润我们的肺腑。只有这样，也就离建成学习型企业的目标不远了，你说是吗？

小小的图书馆不仅带给我们精神食粮，而且改变和重塑着我们的形象，在潜移默化中为我们增加“钙”的含量，让我们强健有力、充满智慧。

（李彦兴）

静夜遣怀

刘衡

夕阳西下，
云霞满天。
独自漫步，
舒心而慵懒。
绿茵满目，
芳草萋萋，
暗香悠然。
仰望星空，
苍穹无垠，
感慨万千：
昨日少年情怀，
为赋新词强说愁。
今日清心寡欲，
岁月静好。
谁与相伴？
竹叶鸣廊，
一书、一茶。

学会奉献　勇于付出

只知索取的人生是可悲的，只有乞丐才会不断索取。我们应该学会奉献和付出，为社会作出自己的贡献，成为有用之人。

常言道一分耕耘一分收获。学生不愿努力学习却想取得好成绩，职工只想拿高薪而不愿努力工作，都是天方夜谭，唯有辛勤的劳动才能换来丰硕的成果，懒惰思想、侥幸心理要不得。成功是靠不断努力积累起来的，如果我们不珍惜时间，不愿为了梦想而付出，那么人生目标将无法实现，收获的也只有懊悔。奉献和付出是一种精神，能体现出一个人的高尚品质。石油工人王进喜在国家和个人利益面前，毅然舍小家为大家，再苦再累也毫无怨言，成为全国人民敬仰的模范。人活着就要为生存奋斗，认真学习，努力工作，助人为乐，而这一切都需要我们无私奉献，无怨无悔地付出。

公司是我们生存的家园，是我们幸福生活的源泉，为每个人提供发展的空间和实现价值的平台。我们在这个平台上为公司奉献青春和智慧的同时，增长了阅历，丰富了人生，用激情点燃理想，实现了自己的远大抱负。让我们心怀感恩，感恩领导的培养，感恩公司为我们提供施展才华的舞台。每一名职工都要积极主动地工作学习，树立与企业同甘苦、共患难的主人翁意识，增强责任感和使命感，爱岗敬业，忠于职守，勇于创新，追求卓越，为公司的发展奉献自己的青春和热血。

（王进朝）

骆驼拖死狼

火眼金睛

广袤的沙漠上，骆驼的天敌只有狼。骆驼肯定不是狼的对手，不过，骆驼却另有决招，它的生存手段不是进攻而是逃跑。

每当骆驼与狼邂逅，狼总是急切地发起攻击，企图速战速决，而骆驼从不仓促应战，常常是怒吼几声，便撒开四蹄狂奔。狼嘴里青放弃就要到口的美味，就拼命追赶，它没有料到，这一追恰巧就中了骆驼的鬼计。

一开始奔跑的速度，骆驼当然不如狼，但跑着跑着，狼就慢了下来，骆驼见状故意减轻速度，给狼一点盼望。狼果然中计，继续用力追赶，骆驼就继续逃跑，一幅精疲力竭的样子，实际上真正精疲力竭的是狼。

骆驼循序渐进地把狼引向无食无水的大漠深处，狼用完最后一点力气，四肢疲软，口吐白沫，很快呜呼哀哉了。而此刻，骆驼的力气还足着呢。就这样，骆驼战胜了自己的天敌。

其实，骆驼不是把狼打垮的，而是用耐力和智慧把狼拖垮的。

（找出文中错误，答案见本版）

静秋之美

凌霄从夏天开到了秋天，不再如夏日般浓烈繁茂，而是稀稀落落，少了最初拼死绽放的热烈，多了几分繁华褪尽的沉寂与安静，阳光也温和了许多。静立窗前，看光影在花间跳动闪烁，内心是感恩而又欢喜的。秋季清晨的时光尤其惬意，空气清新湿润，云朵也非常美丽，花草在舒适的温度中舒展开来，清风流水，各自悠悠。

没有了暑气的裹挟，身心皆能放松下来。黎明起来，洗漱完毕，带着狗狗们嬉戏玩耍，那时天气尚清凉，鸟儿欢快地歌唱，从小区宽阔的篮球场抬头望去，不时看到成群的鸟儿飞过，心情瞬间愉快起来。

太阳出来了，小生命都活跃起来。邻家小院的茉莉花开了，散发着淡淡清香，沁人心脾，这时候坐在小院门口闻着花香，吹着微风，看着狗狗们撒欢儿，心无杂念，整个人很放松也很快乐。知道自己想要什么，并投身其中去努力实践的人，不管在别人看来多枯燥无趣，依然会自我陶醉，沉浸其中，我全部的努力不过是为了安静而从容地过好生活。其实，我们并不需要别人懂，活好自己既容易又很难。懂得的人相视一笑，不懂的人无需多言，如此甚好。

傍晚时分，阳光由亮白转为暖黄，从西边斜照过来，穿过树叶投下点点光斑。晚餐后，看着月亮与星光渐次明灭，简简单单的一天就这样过去了。

一天很短，一年也很短。日月往复，在茉莉花的开开落落中，凉意渐浓。恍然意识到，秋天已经过去一半了。

（孙明坤）

苏格拉底的“言传身教”

哲理故事

古希腊有个大哲学家叫苏格拉底。他渊博的学识使得慕名来向他学习的人络绎不绝。

一天，有个年轻人向苏格拉底学习哲学。苏格拉底看了年轻人一眼，什么都没说，带着他来到河边，突然用力把年轻人推到河里。年轻人开始以为苏格拉底在跟他开玩笑，没有在意，没想到苏格拉底紧跟着跳进水里，抓住年轻人使劲往水里按。这样一来，年轻人真的慌了神，求生的本能令他拼尽全力挣脱苏格拉底，慌忙逃到岸上。

哲理故事

年轻人不解地问苏格拉底为什么要这样做，苏格拉底回答：“我只想告诉你，做什么事都必须有绝处求生的勇气和决心，才能获得真正的成功。”

故事的哲理

全力以赴才能有所作为

一个人要想有所建树，取得不凡的业绩，必须付出艰辛的努力，吃别人吃不了的苦，在重重困难之中有愈挫愈勇、百折不挠的斗志，有身处险境敢于拼搏、绝处求生的决心与意志，用全部力量战胜面临的困难。我们身处激烈竞争的时代，只有拼尽全力，尽职尽责地做好工作，下苦功夫提升自己的综合素质，提高工作能力，才能实现自己的人生价值，更好地为企业发展提供助力。

（文/图　李彦兴）

中秋节与月饼

中秋节起源于古代人们的一种祭祀活动。八月份，马上要收获农作物，人们会在中秋节这天祈祷上天带来丰收，久而久之约定俗成有了这个节日。在唐宋的诗词歌赋中，有很多关于中秋相思、团圆的诗句，又为中秋这个节日增添了许多文艺色彩。

起初中秋节是不吃月饼的，月饼原是陕西汉中地区的一种烤馍，是当地特有的一种小吃。这种食品热量高，保存时间长，而且不需要加热可以直接食用，特别适合做军粮。唐朝末年军队平定叛乱，带这种食品去了南方，在南方发扬光大，创造出多种形式。到了元朝，这种食品特别受蒙古人喜爱，在民间广泛流传开来。说起中秋节和月饼的联系，不得不提到明太祖朱元璋。朱元璋原名朱重八，“重八”其实就是他的生日十六日。后来他参加起义军，改名为朱元璋，“元”是元朝的元，“璋”是一种尖锐的玉器，“朱”和“诛”谐音，整个名字的意思是诛灭元朝。朱元璋当上起义军首领后，约定在八月十六日——他生日这天反元。头一天是八月十五中秋节，他们拿了许多藏着写有起义时间、地点纸条的月饼，通知各路义军。他称帝后，上流的名门贵族都会在中秋节这天吃月饼，老百姓也都跟着效仿，中秋节就这样和月饼联系起来，中秋节吃月饼成了一种习俗。

如今，由于科学技术的发展，出现了月饼的更多做法和口味，但是在中秋节团圆的亲情是永远不会改变的。

（李铭）

“火眼金睛”答案：“决招”应为“绝招”；“邂逅”应为“遭遇”；“鬼计”应为“诡计”；“减轻速度”应为“放慢速度”；“盼望”应为“希望”；“一幅”应为“一副”；“循序渐进”应为“逐渐”；“骆驼”应为“骆驼”。

地址:石家庄高新区海河道18号　邮编:050035　电话:0311—69099831　邮箱:LL50826@126.com　承印:石家庄市栾城区博彩印刷有限公司

祝全体职工及家属国庆节快乐！

Yuan quan 源泉

准印证号:冀L1100242　2018年10月1日　第二十期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司　主办

内部资料　免费交流　总第421期

公司召开领导干部警示教育大会

9月18日上午，公司组织召开领导干部警示教育大会。

会上，纪委书记、副总经理周明传达了省纪委办公厅《关于节前强化监督检查，严防“四风”问题反弹的通知》要求，带领参会人员共同学习了《王东峰在河北省全面从严治党暨中央巡视反馈意见整改落实推进会上强调 切实肩负起管党治党的政治责任 扎实推动全面从严治党和中央巡视反馈意见整改落实》《邢国辉在石家庄市全面从严治党暨政治性警示教育大会上强调 强化政治担当 狠抓问题整改 坚定不移推进全面从严治党向纵深发展》。

周明强调，第一，各党支部要认真抓好专题组织生活会存在问题的整改，狠抓责任落实，坚决查纠“四风”问题，主要领导要认真履行“一岗双责”，以身作则，率先垂范，做出表率。第二，各部门、各单位要重申中秋、国庆纪律要求，对两节期间廉洁自律工作早安排、早部署，真抓真管，不留盲区，做到七个“严禁”。第三，加强廉洁教育，突出党章党规党纪教育，分析薄弱环节，及时发现苗头性问题，及时报告处置情况，引导党员干部正身律己，远离违纪红线。第四，加强自身学习，武装头脑，切实筑牢思想防线，严守各项纪律，做到执行工作不打折扣，不搞变通，切实发挥党员领导干部和管理人员的作用，杜绝违反纪律的事件发生。

最后，参会人员共同观看了《中央纪委法规室主任权威解读新版〈中国共产党纪律处分条例〉》专题片。

（文/郭　维　图/高姗姗）

公司纪检干部参加区纪工委培训

9月12日、13日，公司纪委书记、副总经理周明及两名委员参加了由高新区纪工委组织的纪检监察干部培训。

培训面向全区纪检监察干部，由省委党校、市委党校教授讲授新修订的《中国共产党纪律处分条例》《坚持全面从严治党 把党风廉政建设落到实处》以及中国传统文化，利用半天时间召开了全区纪检工作会议，对上半年工作完成情况进行了通报，对下半年的工作进行了安排部署。此次培训有效地提高了公司纪检监察干部的业务理论水平和实战能力，收到了良好的效果。

（郭　维）

本版责任编辑:刘彦芳

纪律是不能触碰的『高压线』

周明

2018年8月，《中国共产党纪律处分条例》正式颁布，这是中央对该条例进行的第三次修订，这次修订是维护党中央权威和集中统一领导的必然要求，是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的具体行动。全体党员领导干部要认真学习贯彻落实《条例》，务必把纪律刻在心里，落实在行动上。

严格遵守政治纪律。政治纪律严明，全党才能在政治上高度统一、行动上步调一致，才能团结带领全国各族人民决胜全面建成小康社会，奋力夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利。“加强纪律性，革命无不胜”，这是我党在艰苦的革命岁月里树立起来的代表党性原则的旗帜，也是我们最终取得革命胜利的战略手段。对于企业来说，政治纪律也同样重要。公司在建立之初，旗帜鲜明地提出了“共产主义远大理想就在身边”的核心价值观，将“企业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满”作为公司全体干部职工的共同愿景，这也是我们始终坚持的政治方向。公司每一名职工无不围绕着这个愿景而努力奋斗。我们能在二十多年里取得今天的成就，最重要的原因就是我们的职工有着高度的纪律意识，尤其在政治纪律方面。对于企业来说，纪律是大家的行为准则。不管是党员领导干部，还是普通的职工群众，都能围绕着公司的发展大局，立足本职，步调一致，同心同德与公司共发展、共进退，这才成就了今天的供水排水公司。

“关键少数”带头遵守纪律。谁都不喜欢严格的纪律约束，却都希望得到纪律的保障。习近平总书记在中共十八届中央纪委六次全会上强调，全面从严治党，重点是抓住“关键少数”。学习贯彻落实《中国共产党纪律处分条例》，更要紧盯“关键少数”，相比于广大党员群体，领导干部居于少数，身处关键岗位、关键领域、关键环节，一旦有所放松，经不住诱惑，思想蜕变、行为失范，在工作中不担当、不负责、不作为，甚至违法乱纪，就会给党和人民的事业造成巨大损失。对于公司来说，党员领导干部就是“关键少数”，应该带头遵守纪律，始终保持政治上的清醒和坚定。要慎于言，什么该说、什么不该说，必须以政治纪律和政治规矩为准绳，真正做到在党言党、在党忧党、在党为党。始终站在党的立场和公司的角度，不说负能量的话，不说不利于团结的话，不说空话、套话、大话，不说有损公司形象的话，多说能传达公司决策部署和领导意图的话，多说能帮助职工解决实际问题的话。要敏于思，把眼光放得更远些，方向看得更准些，路径走得更正些，只有这样才能提高工作效率，推动公司实现更大发展。

评论

要笃于行，把理想信念内化于心、外化于行，践行为公司分忧、为职工解难的宗旨，时刻做到言行一致，在知行合一中强化党性修养，增强纪律和规矩观念。

学习永远在路上。作为党员领导干部，首先要知纪明纪，才能做到遵纪守纪。党中央时隔三年再次修订《条例》，全面贯彻了习近平在党的十九大提出的“全面从严治党永远在路上”的新时代内涵。公司全体党员干部应以此为契机，自觉增强纪律意识和规矩意识。各党支部要利用党员学习日的时间系统学、细致学，个人要利用自学时间主动学、认真学、结合实际学，做到准确、全面理解，明确哪些事能做、哪些事不能做，尤其要把握好《条例》中针对管党治党的突出问题和监督执纪中发现的新型违纪行为做出的新规定。在熟练掌握《条例》的基础上，真正把《条例》刻在心上，联系实际，时刻紧绷纪律规矩这根弦，自觉对照党章党规党纪，在思想上划出红线、筑牢底线。

执行纪律要体现真干实干。没有规矩，不成方圆，没有纪律就没有一切。有了纪律，关键在执行。而在企业里，因为懒而导致的各种推诿、执行力差和“好人主义”等问题正在成为影响公司发展的最大阻力，要解决这一问题，就要依靠纪律、制度，不断激发广大干部职工的工作和学习热情，比如说建立优胜劣汰的激励机制，发挥奖惩制度的杠杆作用等等，建立“能者上、庸者下、劣者汰”的干部任用机制，大力选拔“有激情、想干事，有能力、会干事，有韧劲、干成事”的职工到管理岗位上，强化执行，积极营造干事创业的良好氛围，共同推进企业向前发展。

历史表明，一个政党，如果不严格执行党内纪律，这个政党内部就会滋生腐败，就不能保持政权稳定。同样，如果企业的职工失去了纪律的约束，这个企业就可能走向自我毁灭。自重者人恒重之，助人者人恒助之。纪律和法律是任何党员都不能触碰的“高压线”。领导干部要带头严守政治纪律，敢担当，善作为，尤其是在全面从严治党的道路上，一定要履行好各自的职责；每一名党员都要遵守各种法律法规，认真学习贯彻落实《中国共产党纪律处分条例》，发挥好党员的先锋模范作用，为公司营造风清气正的政治环境。

富强　民主　文明　和谐　自由　平等　公正　法治　爱国　敬业　诚信　友善

——社会主义核心价值观

公司领导节假日期间慰问一线职工

9月24日中秋节当天，党委副书记、副总经理王晖，纪委书记、副总经理周明代表公司党委先后到两厂及工程总公司一、二分公司等单位进行慰问，同时督导节假日期间工作纪律。

在工程总公司一、二分公司，党委领导在查看支部建设及职工集中学习抄写情况的同时，详细询问了职工近期的思想、学习以及工程进度等方面的情况，并向节日期间坚守一线的职工表达诚挚的问候，送上节日的祝福。大家纷纷表示，请领导放心，节日期间一定尽职尽责，干好本职工作。

（郭维）

公司党委慰问困难党员

9月21日下午，在“双节”来临之际，公司党委对困难党员郝绍国进行了慰问，为他送去了党组织的关怀。

党委副书记王晖代表上级党组织及公司党委对郝绍国及其家人表达了节日的问候，详细了解他们生活中的实际困难，并认真询问家中老人的身体状况，同时，将慰问金和慰问品送到他手中，希望他今后以乐观的态度积极面对工作和生活中的各种困难，在岗位上继续发挥好党员的先锋模范作用。

郝绍国对上级党组织和公司党委的关怀表示感谢，并表示将一如既往地努力工作，为公司的发展贡献自己的力量。

（郭维）

公司修订《用户申请供水流程》

为了提升公司供水接户服务水平，完善工作流程，用户管网处按照高新区城市管理局对供水施工备案、验收要求，根据工作实际，近期对《用户申请供水流程》进行了修订和完善，并按照接水工程设计、施工时限为用户提供服务。

本流程共分为四部分：一是用户申请接水时应携带的资料；二是应填写的相关表格、协议等；三是用户申请接水需自行办理的事项；四是施工的程序及验收立户。此流程清楚明了地为用户提供了办理接户的相关程序，规范了工作流程，提升了服务水平。今后，我们将在实际工作中及时跟进和实时修订，使之运行更加科学有效。

（王志）

某小学接入市政用水

近日，用户管网处为某小学接入市政用水，因该小学所处管段用水量较小，为保障小学用水安全，用户管网处与生产技术处一起勘察现场，确定在苍岩街东侧，该小学大门以北管网末梢处增设排水口。

管网末梢排水口定期排水，是保证管网末端水质合格的重要手段，用户管网处将依据全区管网建设情况及接户用水位置，动态调整排水口数量及位置，保证管网水质合格，确保区内居民用水安全。

（李世观）

供水厂对灭火器统一管理

按照公司消防处要求，9月上旬，供水厂安全科对供水厂灭火器进行统一管理，确定每一具灭火器所在位置，包括位于哪座办公楼的哪个楼层和具体摆放方位，同时给每具灭火器都喷上了统一的编号。在统计数量和其摆放位置的同时，详细记录了每具灭火器的类型。通过开展此项工作，供水厂安全科对包括北水厂在内整个厂区的灭火器有了详细、系统的了解，为今后灭火器的精细化管理打下了基础。

（王静）

简讯

近日，据反映得知，某小区部分光电直读水表数据连接线在供暖安装施工过程中遭到损坏，用户管网处与工程总公司一分公司相关人员到现场进行检查、协调时，发现该小区绿化喷灌处私接了一块水表，沿水表连接管找到小区围墙外一个施工处，该小区转供水给其它施工单位使用，属于转供水，逐对事件进行了证据固定，并及时告知水务监察大队处理。（王志）

9月6日上午，营业处相关人员驱车行至燕山大街与长江大道交叉口时，看到一辆绿化喷洒车在燕山大街消防大队门口的消火栓处私自取水，随即停车上前进行制止，用手机照相取证，并通知了水务监察大队。水务监察大队的两名同志来到现场后，依照相关法律法规对偷水者进行了处罚。

（魏海波）

由衷感叹“中国工人伟大”

作为翻译，我有幸随石家庄高新区供水排水公司管乐团连续5次赴欧洲参加在德国举办的每年一次的国际军乐巡演，吃、住、行与该公司管乐团五十多名工人乐手在一起。作为一名专业外语老师，能有这样的机会，零距离地和工人师傅亲密接触，是非常难得的机缘。这支管乐团行走了欧洲近十个国家，曾与西方十余个国家的军乐团同台献技。我紧跟着他们的足迹，眼看这支工人队伍越来越成熟，越来越潇洒，一个企业的业余管乐团体，敢与管乐发源地的西方专业艺术队伍同台竞技，展现出了“中国工人”的风采。每每想起，我都从心里油然而生几个字：“中国工人伟大！”

凭着精益求精的精神，供水排水公司管乐团演出水平逐年提高，在西方的影响力也逐步提升，使越来越多的西方国家军乐节组委会注意到我们这支中国工人乐团。瑞士就是其中一个，这里的巴塞尔军乐节是世界第二大军乐节，能在这里演出的都是世界顶级的军乐队，之前还没有中国管乐团在这里演出过。今年盛夏七月，供水排水公司领导受邀，赴瑞士与巴塞尔军乐节组织方洽谈2019年演出事宜，本人受聘担任了此次洽谈的翻译。

瑞士军乐节制片人艾瑞克先生在会谈中问道，公司工人和管乐艺术之间的关系。林自强总经理说，让每一名职工都能在接受管乐艺术熏陶中感受到幸福。管乐团代表着企业的形象，通过管乐能够让大家更加热爱生活，更加热爱自己的工作。我们中国工人用西方管乐演奏的形式，讲好中国故事，向西方国家弘扬中国传统文化，这是每位中国工人非常自豪的一件事情，感到特别荣耀。中国工人乐手能登上这个舞台献技，会很骄傲，很满足的。

德国国际军乐巡演艺术总监安德烈先生和供水排水公司已经合作5年，此次赴瑞士洽谈2019年巴塞尔军乐节演出，也是经过他中间牵线。他对明年的演出在艺术设计、演出安排等方面向供水排水公司提出了很多实用的建议。他认为，现在管乐团的演出展示给欧洲观众的，是一种结合了中国传统文化和当代中国发展成果的完美形象。这是欧洲人民最希望看到的，也是他最希望我们能够达到的目的和效果。安德烈说，在瑞士的洽谈为明年的演出奠定了良好的基础，他会把这份喜悦保留到明年的巴塞尔军乐节上，盼望明年和大家一起庆祝成功。

我们应邀观看了2018年度巴塞尔军乐节演出，在开场时，我和林总一起向舞台上方的旗帜看去，他意味深长地对安德烈说：“我们的目标就是让中国的五星红旗明年飘扬在这个舞台的上空。”我想，巴塞尔军乐节将会又是一个新的起点，这支来自中国的工人乐团，会进一步向世界展示中国文化，展示中国工人的风采。

此时，回想起我和管乐团一起赴欧洲演出的日日夜夜，自2014年起，我已经随管乐团5次赴德国参加国际军乐巡演了。管乐团的工人乐手们点点滴滴的表现，都留在我的记忆里。他们的刻苦训练，他们的虚心好学，他们对艺术的执着追求，以及精益求精的工匠精神，他们举手投足间的爱国举动，他们随身带的准备自用的中国小商品，很大方地送给西方的乐手们，以此宣传中国的“一带一路”大略，等等。这些我都看在眼里。他们台上精彩的演出以及表现出的中国工人风采，既有水流动时的韵味，又有滴水石穿的坚韧，更有振奋人心的力量。他们成功展示了中国传统文化，展示了新时代中国工人的风韵和胸怀。每到一个城市，当乐曲《歌唱祖国》响起时，当精彩的舞狮出场时，当舞蹈演员和帅气的武生亮相时，随着欧洲观众热烈的掌声和喝彩声，我一次次陶醉了。

我真心地感谢供水排水公司领导和乐手们，他们的精神和做事的态度感染着我，他们对我的信任和帮助，更加坚定了我做好工作的决心。在他们爱岗敬业精神的感召下，我更自信地发挥所长，自觉地为管乐团的发展、为中国和世界的文化交流贡献自己的力量。

习近平总书记曾反复提到：大道之行，天下为公。合作共赢才能构建人类命运共同体。中华民族有着数千年奋斗积累的文化养分，有着十三亿多人民凝聚起来的磅礴之力。中国改革开放取得的成果是带给世界的一笔宝贵财富。我们乐于与世界人民分享中国的经济成果和文化成果，努力当好传播中国文化的使者。

（蒋怀彬）

（作者为公司管乐团赴欧洲翻译）

公司完善二次供水技术要求

随着我国国民经济的快速发展，人民生活水平日益提高，城镇居民生活饮用水的安全问题引起社会的广泛关注。二次供水直接关系到人民群众的身体健康和生命安全，国家对二次供水水质的达标越来越重视，四个部委下发《通知》，要求各地充分认识加强和改进城镇居民二次供水设施建设管理工作的重要性，将保障二次供水安全提升到改善民生的高度，推动形成权责明晰、管理专业、监管到位的二次供水设施建设与管理工作新格局，解决好城镇供水“最后一公里”的水质安全问题。用户管网处通过学习、考察、实践等方式不断提高二次供水的管理水平，逐步形成了适合于高新区使用的一套管理方案并制订了行之有效的《标准泵房技术要求》。

一、起草

用户管网处于2015年根据GB17051-1997《二次供水设施卫生规范》、CJJ140-2010《二次供水工程技术规程》、GB5749-2006《生活饮用水卫生标准》、GB/T17219-1988《生活饮用水输配水设备及防护材料的安全性评价标准》及相关规范、法规等标准要求，借鉴先进城市的管理经验并结合几年来区内实际，起草了《高新区生活饮用水工程标准泵房技术要求》，初步对泵房设施和设备技术进行了规范，作为给水泵房设计、建设和验收的统一标准。

二、实施

自制订《技术要求》后，用户管网处严格按照规定对区内新建和扩建的二次供水泵房工程进行验收。在企事业单位申请二次供水使用时，及时向对方提供《技术要求》，要求对方在二次供水泵房建设中严格执行此要求。对完工申请验收的企业，严格按照此要求对泵房的内饰和设备设施等项目进行逐一对照验收，对未达标的向对方提出整改意见，达到标准验收通过后方可进行下一步程序。如近期对区内某企业泵房验收时发现，除水箱是304不锈钢材质外，其他如设备连接管、进、出水管，给水阀门，弯头等均为铸铁管材；溢流管和泄水管连通进入排水系统内部；水箱未安装通气孔；未安装溢水报警等，对此，要求对方严格按照《技术要求》进行整改。

三、修订

《技术要求》的制订和运用，使二次供水工程有了施工技术标准和验收标准。今年根据CJJ110-2006《管道直饮水系统技术规程》、CJ94-2005《饮用净水水质标准》，将管道直饮水泵房和设备技术标准并入了《技术要求》，使之更加完善。在实际工作中，用户管网处根据最新文件和在泵房巡视中发现的新问题对《技术要求》进行了有效修订。如有的水箱底部地面未做坡度，容易积水，造成环境污染，应做相应坡度；在实际施工中发现用玻璃丝布当作防结露外包，存在外观上的缺陷，经过多方考察最终将“30mm橡塑，玻璃丝布外包”修订为“30mm橡塑，铝板外包”；为了保证控制柜更安全，增加了“泵房内应单独设置值班室，主控制柜放置在值班室内”等内容。通过逐渐修订，使《技术要求》更加完善、更加有效，为今后二次供水的统建统管奠定基础。

（孙彦博）

共产主义远大理想就在身边

企业核心价值观

紧跟团队奋勇前进

恩格斯的《论权威》重点阐述了权威在社会以及人们的学习、工作、生活中的重要作用，尤其是在工作中，领导的权威更是必不可少。权威的存在，使社会更加和谐稳定。

权威在工作中发挥着重要的作用。企业不是一个人或几个人的，需要大家各司其职，在各自所属部门完成各自的任务。但是，各部门之间不是各自为政，而是互相协作，为了同一个目标而努力。也就是说，工种不同，目的相同。这个目标是谁制订的呢？是公司领导。任何工作的展开，都要围绕一个核心，即领导制订的目标，所有部门都要据此展开工作，相互协作，才能更快、更好地完成任务。这就要求我们牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，确立领导者的绝对权威。

一个企业，就是一个团队，领导是团队的核心，所有职工都必须服从他的指挥，让团队在最优配置下高效运行。企业就好比一棵大树，领导就是主干，各部门是枝干，职工是枝上的叶子。主干吸取养分分配到枝干，再由枝干分到每一片叶子上，假如中间有一个部分坏了，后面的枝叶就可能枯萎，脱落。这就要求各个部分都必须畅通。各部分坚守自己的职责，哪里出错治哪里，不能自作主张。也就是说，一个企业一定要政令畅通，令行禁止，要有强大的执行力，而这一切的前提，就是明确领导权威，上行下效。领导指出了企业发展的大方向，制订了完善的计划，所有的干部职工就要为了实现目标通力合作，围绕目标展开工作，不折不扣贯彻领导指令，才能更快完成任务。

我们公司在这一点上做得很成功。以总经理林自强为核心的领导班子带领全体职工艰苦奋斗，使公司从无到有，从小到大，这与领导的正确指导方针有必然关系。而领导的眼光独到，就更能把握住企业发展方向，找到更适宜公司发展的道路，在党的方针政策指引下创造出属于供排水人的辉煌。

企业的指导方针和规章制度就是权威。在这个前提下，每一个部门都要加强执行力，更好地开展管理，制订更适用于本部门的各项规定，更加细化个人的责任。

总之，权威是必要的。企业的正常生产经营以及持续健康发展，离不开领导的正确指引和把控，有了目标，上下一心，大家抱成团儿，劲儿往一处使，一鼓作气向前冲，企业才会更强大，个人收益才更多。

（范云鹏）

维护权威是开展工作的利器

通过学习《论权威》《辽沈战役决策过程中毛泽东与林彪的四次分歧》等文章，我对“权威”的理解有了进一步的提升，从而认识到树立权威意识在工作中的重要性，为以后更好地工作指明了方向。

权威被认为是一种正当的权力，也可以说是极具公众影响力的威望，两者相辅相成，缺一不可。权威是以服从为前提的，问题是靠权威来解决的。国家的发展依靠维护权威来实现，企业的发展同样依靠维护权威来实现。

“加强纪律性，革命无不胜。”公司自成立起，就非常重视加强组织纪律建设，建立健全了各项规章制度，并强调制度面前人人平等。无论每日的打卡考勤制度，还是严明的奖惩制度，一系列刚性制度的实施保证了公司不断向前发展。军令如山，命令是不可抗拒的。我们要坚决维护公司的管理权威，凡是领导决定的事情我们都要竭尽全力地去完成，领导的命令我们要不折不扣地去执行。随着近几年高新区给水管网的发展建设，区内的工程业务范围将会不断缩小，积极对外承揽工程是我们的当务之急，需要我们改变固有的思维观念，改进工作方法，掌握新形势下的市场规则及运作方法，走出办公室，积极开拓市场，用自己的实际行动落实公司各项方针政策，拓展公司广阔的发展空间。

我们要坚定信念跟着公司走，积极承担起应尽之责。作为一名管理人员，在维护公司管理权威的同时，也要树立部门管理权威，管理好自己的下属，要求下属做到的自己首先做到，为部门人员树立榜样，作出表率。在工作中一定要做到三个“心”，即具有高度的责任心、认真负责有耐心、工作过程要细心。例如，工程投标文件的制作首先要根据部门人员的特长，合理安排工作，各尽其才，各负其责，有效开展好各项工作。经营预算工作是一项需要非常谨慎的工作，稍有不慎，一个小数点的差错就会失之毫厘，谬以千里，如果不把关、不严控、不互检，将对工作产生极其恶劣的影响。

通过学习我深刻认识到，身处新时代，我们就要切实担当起肩负的责任，坚决维护公司的管理权威，保证公司健康稳定发展。

（张俊红）

执行力是保证成功的前提

近日学习了《辽沈战役决策过程中毛泽东与林彪的四次分歧》。历史向大家证明了执行上级战略决策的必要性和重要性，无论是战斗还是工作，领导制订的战略决策，下级就必须无条件地坚决执行。作为领导看待问题大多是高瞻远瞩，统筹全局，我们身处某个具体岗位，自身站位和看待问题的角度都具有局限性，那么我们就要“跟着走”，按照领导指出的大方向，领会领导意图，坚决贯彻执行。

在辽沈战役中，虽然毛泽东制定了大方略，但是林彪对战争的形势有自己的想法，于是与毛泽东产生了分歧，在执行毛泽东的大方略时不够坚决，从而延误了战机，差点影响了大战役的整体布局。

由此可见，一个团队只能有一个声音，其他的人要做的就是无条件地服从，坚决地执行领导的命令，才能使领导如臂使指，指哪儿打哪儿。只有完美地贯彻执行领导的决策，将领导的意图变为现实，才能打赢一个又一个战役。

我们的公司有四百多人，其中有高层管理人员、中层管理人员，如果每个人都对领导的决策有自己的想法，每个人都要质疑，要解释，那么工作就很难开展，更谈不上效率。同样，如果每个人都按照自己的想法去执行领导的决策，认为自己的更正确更有效，那么可以想象，领导所有的决定经过一层层变更或篡改，就算职工的执行力再强，最终也会偏离领导的正确决定，画虎不成反类犬，将企业发展带入死胡同。

通过学习，我们看到了权威的重要性，看到了服从的必要性，在今后的工作中一定要坚决执行领导决策，合理部署各项工作，按照既定方针，把工作做到最好，确保公司沿着正确的发展轨道前进。

（苑丽莉）

权威与执行

通过认真学习《论权威》，我最大的体会是：在集体利益面前，个人要无条件服从集体的安排。团队领导人的权威和团队成员的执行力影响着团队的战斗力以及这个团队的发展方向，进而决定了团队成员生活幸福指数的高低。

经过部队的历练，我比较喜欢雷厉风行的领导。我1995年来公司，那时的工作条件还很艰苦，促使我留在公司的原因是林自强总经理的谈吐和对复转军人的尊重及重视。这些年一路走来，我们和公司一起经历过太多的风雨，历经艰辛，但是回想起来，仍然让人感到骄傲、自豪，我们的心始终和公司连在一起。在这二十几年里，我们这个团队形成了敢打敢拼的工作作风。俗话说，打江山不易守江山更难。公司想要更好地发展，职工想要不断提高生活质量，就必须始终保持超强的执行力和良好的工作作风。只有通过严格的管理统一职工思想，才能实现凝聚力、战斗力、核心竞争力的不断增强。只有思想的统一，才能有行动上的统一。正如同毛泽东和林彪在辽沈战役决策过程中的四次分歧一样，在工作中或许会出现你不认同上级指令的时候，我觉得一名负责任的下级，在勇敢说出自己想法的同时，必须认真执行上级的指令。虽然站位和观点不同，但大家的共同目标必须是一致的，那就是把团队的利益放在第一位。

在企业管理中也是一样，要想取得更大的成绩，就需要有上级绝对的权威和下级良好的执行力。公司从一无所有发展为综合型现代化水务企业，一直在良性的轨道上发展，靠的是公司领导的英明决策，创业者们拼搏的汗水；靠的是严格的管理，奖罚分明；靠的是“共产主义远大理想就在身边”的崇高信仰和“企业兴旺发达、个人心情舒畅，家庭幸福美满”的美好愿景。

作为公司的老职工，我会带领本部门的职工绝对服从公司的各项决议，认真遵守公司的各项规章制度，坚定信念跟着公司一路前行，无论有多少风雨，我们共同面对。

（高荣双）

对权威要绝对服从

通过学习《辽沈战役决策过程中毛泽东与林彪的四次分歧》《论权威》《解读恩格斯论权威》三篇文章，我充分认识到，维护权威是政令畅通、令行禁止的重要前提，我们要牢固树立权威意识，坚决服从上级指挥，不折不扣地执行公司各项决策。

一个企业要想取得良好的业绩，实现可持续发展，就必须树立权威。在实际工作中，领导对工作进行统筹安排，并制订详细计划，我们唯有坚决按照领导的指令去做，才能把工作做好。否则，就会耽误工作，影响整个计划的执行。所以我们一定要维护上级的权威，服从领导的安排，圆满完成领导交办的各项任务。

公司历经24年风风雨雨，各项事业取得了丰硕成果，靠的是公司领导的英明决策，靠的是拥有一个信念坚定、以身作则的领导团队，拥有一支纪律严明、敢打必胜、顽强拼搏的职工队伍。在公司发展建设进程中，我们在公司领导班子的坚强领导下，团结一心，共同战胜了一个又一个困难。对于公司的各项决策，我们都应坚决执行，全力贯彻落实，绝对听从领导的指挥，服从命令，紧跟公司的发展步伐。只有这样，大家才能保持步调一致，公司才能获得更大的发展。

（王进朝）

我眼中的“权威”

在我们日常生活中，常常听到某某是这方面的权威，这里的“权威”，通俗地讲就是有一定的话语权，他的话能够得到人们的认可。在字典里，对权威的定义有三层意思：1. 权力，威势。2. 使人信从的力量和威望。3. 在某种范围里最有地位的人和事物。在《论权威》中，恩格斯指出，“这里所说的权威，是指把别人的意志强加于我们；另一方面，权威又是以服从为前提的。”认真学习了《论权威》一文后，结合社会发展和公司实际，使我对“权威”有了更深刻透彻的理解，它是一种强大的精神支柱，让我们心有所依，它是我们前行的灯塔，为今后的工作指明了正确方向。

“权威”可以浅显地理解为“谁说了算”，即在重大问题上得有人“拍板”。大到一个国家，小到一个家庭，都有权威的存在。在我们国家，权威就是以习近平同志为核心的党中央，一个家庭里就是一家之主，同样，在一个企业里，就是我们的决策层。无论生活还是工作，我们都离不开权威。“没有权威，没有一定的服从关系，任何一个工厂，一条铁路，一只海船，也不可能动作起来。”可想而知，在我们赖以生存的企业里，如果没有领头羊，大家如何开展工作，企业如何发展，听“大家的意见”好像很民主，但一百个人有一百个不同的意见，众口难调，所以我们必须树立权威意识，维护权威，忠诚于权威，只有依靠权威，企业才能正常运作，职工才能安心踏实工作。

我们要把公司的各项规章制度作为行动的标尺，以制度为权威，指导、规范我们的行为。只有在严格的规章制度下企业才能形成凝聚力，才能健康向前发展。国有国法，家有家规，回想公司的艰辛历程，如果没有严格的管理，没有刚性的规章制度，就很难有今天的辉煌。如今我们取得经济效益和社会效益的双丰收，公司依然紧跟时代步伐，结合当前形势不断探索前进，规章制度更是不断改革与完善，精细化管理制度的制订与实施，考勤制度的不断完善，奖惩制度的修订，卫生管理的细化……制度必须结合实际，与公司的战略目标、发展方向同步，这样才能有效助推企业的前进。

有效的执行力是权威能否实现的关键。权威的树立，制度的形成，关键是要落实下去，否则就是纸上谈兵。作为企业的一员，我们要明辨是非，时刻牢记我们和公司是不可分割的一个整体，相互依赖，又相互制约，没有任何借口地去遵守公司的各项规章制度，促进公司快速发展，公司强大了，我们才能生活得更好。理解的要执行，不理解的也要执行，在执行当中理解，理解透了再去更好地执行。总之，就是要在权威的引领下“跟着走”。

（伍广丽）

浓浓邻里情

一天早上,我像往常一样出门上班,刚要开锁推车,就看到邻居从电梯里走出来,他见我要出门,急忙帮我按住电梯按钮。虽然客气地礼让,并让他先走,可他还是耐心地等着我,道谢之后我加快动作进入电梯,愉快地踏上了上班之路。非常普通的一件小事,却带给我一天的好心情。

我家与邻居间发生过很多美好的小事。记得有一次我带儿子出去玩,到了家门口才发现没带钥匙,此时临近中午,给婆婆打过电话后就和孩子在门口边玩边等。这时,有人敲开邻居家的门,邻居看到我们在门口便寒暄了几句,随即进去招待客人。几分钟后,客人离开,邻居再次开门,手里拿着一个装在保鲜袋里的馅饼让孩子吃,还邀请我们去他家玩,即使我再三表示给孩子带了吃的,邻居还是把馅饼塞进我手里,了解到婆婆马上就到家后,邻居才放心地回家。看着儿子津津有味地吃着热腾腾、香喷喷的馅饼,我的心里暖融融的。

很多人说城市里邻里关系淡漠,我却不以为然。我所住楼层一共四户,大家见面后都会聊上几句,孩子见人也会亲切地喊爷爷奶奶。平常谁家里蒸包子、包饺子,都会给邻居送上一盘尝尝鲜等,这样礼尚往来的事情不胜枚举,跟小时候在老家那浓浓的邻里情是一样的,这不由让我想起老家的一位邻居。

这位邻居的年龄比我父亲大,按辈份算,我该称呼其大爷。记得小时候过年包饺子时,我家做饭比较晚,邻居家包完后,两个姐姐就会到我家帮忙,直到她们外出工作才终止。而每年麦收、秋收的时候,爸爸也会去大爷家帮忙。即使在我们搬家十多年以后仍一直保持着亲密的联系,平常闲暇时还经常在一起喝茶聊天。每年我回娘家时也会专门抽出时间看望他们。虽然我们跟大爷之间没有血缘关系,他却是我生命的一部分,自我有记忆以来,他就是我的一位可敬可亲可爱的长辈。

亲情、同事、同学、朋友、邻居等各种社会关系支撑起大家工作和生活的框架,渲染出生命中缤纷的色彩,正因为有他们的存在,我们的生活才绚烂多姿、别有情趣。我们要秉持互相尊重、互帮互助、与人为善的积极态度,用心经营人生的每一天。

我很感恩能遇到这么多好邻居,正是他们的所作所为,让我一想起“邻居”一词就感到温暖和感动。新房交房后,与新邻居的互动越来越多,交流装修心得,交流育儿经,等大家搬到一起,肯定会发生更多精彩、美好的故事,对此我充满期待。

曾有人这样说:“前世五百次的回眸,换来今世的一次擦肩而过。前世五百次的擦肩而过,换来今世的一次相遇。”让我们珍惜和善待生命中的每一个人,让别人因遇到你而觉得幸运。

（刘彦芳）

创新是发展的驱动力

创新是中国改革开放四十年取得社会、经济长足发展乃至完成新时代中国特色社会主义中国梦、实现中华民族伟大复兴的驱动力,这已是被实践证明了的、颠扑不破的真理。换言之,没有创新就没有改革,没有改革就没有发展,没有卓越的创新、伟大的改革就没有今天举世瞩目的伟大成就。中国改革开放四十年所取得的卓越成就,取决于卓越的创新与改革。一个国家是这样,一个民族是这样,一个企业也是这样。

首先,创新即改革。创新本身就是改革,或者说没有创新就谈不上改革。改革是新举措替代旧举措,新制度替代旧制度,先进替代落后的一种手段。要改革首先需要创新,只有创新才能实施改革。以中国改革开放的实践为例,从农村实行家庭联产承包责任制,企业打破单一的经济模式开始,每一次改革都是在实施一项创新性举措。从国家到企业,我们公司的发展也是这样,不断的创新推动了改革,每一项改革措施实施与成功又推动了企业的发展。

其次,创新须自信。创新必须自信,没有自信就没有创新,就没有改革与发展。要有信念自信,必须树立远大理想,坚定发展信念。中国改革开放四十年所取得的卓越成就,根本原因就在于中国共产党坚定的共产主义信念。公司二十多年取得了卓越成绩也充分说明,发展的关键在于信念自信,坚信自己所确定的道路、所制订的发展模式、所制订的一系列管理制度是正确的,这是创新发展的根本保证。要有文化自信,充分相信企业自己的文化。要有能力自信,要充分相信自己水平,相信自己的实力,创新思维,大胆进行创新。

第三,卓越创新才有卓越发展。创新改革是驱动力,创新改革的力度大,动力就足,力度小,动力就弱。只有卓越的创新与改革才会有卓越的发展。中国四十年改革开放的实践充分证明了这一点。建立社会主义市场经济的创新体制,打破了计划经济体制对中国发展的桎梏,推动了中国经济的高速发展;“一国两制”的创新,实现了香港、澳门的如期回归等等。企业也是这样,要取得卓越成就,首先要有卓越的创新思维,创新举措,小改小进步,大改大进步,卓越创新才能有卓越进步。

第四,创新是革命,革命就会有牺牲。创新与改革说到底就是一种革命,一项新制度、新举措的推行必然会影响一部分人的利益,会遭到旧制度、旧举措的抵触。为此,一项新创新举措的实施,首先应具备牺牲意识、牺牲精神,善于和敢于应对因创新改革带来的一系列矛盾和问题。这和打仗一样,需要先做好战前动员,做好牺牲的准备,统一思想,不怕牺牲,勇往直前。

（刘宝英）

勿忘国耻 牢记使命

每年的9月18日这一天我都心绪难平。因为在1931年9月18日这一天,日本军队以中国军队炸毁日本修筑的南满铁路为借口占领沈阳,并在随后的几年时间内鲸吞我国东北三省,直至东北全境被日本军队占领。所以,9月18日被各界爱国人士视为国耻日。

每当想到这些历史,我的心都隐隐作痛,一夜之间,国土被人侵占,同胞被人屠杀,这是所有中国人的耻辱。日本侵略者践踏的不只是我们国家的主权,还有我们民族的尊严。现在有些人说,这已经是历史了,就让他过去吧。请不要忘记,忘记历史就意味着背叛。军国主义分子会在我们松懈的时候,会在我们自以为是的时候卷土重来,想方设法地去重演昨天的历史。中华民族是崇尚和平的民族,也是自强不息,不畏强敌的民族。我们生活在和平年代,要懂得今天的幸福生活来之不易,不忘历史,勿忘国耻,努力把国家建设得更加强大,让那些觊觎祖国大好河山的敌人望而却步。

（姚成）

令人无限感慨的《第七天》

余华笔下的人物,脚下仿佛踏着破晓的分割线,一半是晦暗,一半是曙光。黑暗下蕴藏的不都是凛冽的风,光明的照耀下不都是风清水暖。

我非常喜欢作家余华,曾看过他的很多作品。他被誉为中国的查尔斯·狄更斯,也被媒体人称为“新锐作家”。作品往往是以批判、讽刺为主,他善于打破语言秩序,构建一个非常态的世界,用来阐述他眼中的真实世界。他的作品如同一柄利剑,将他眼中的虚伪和荒诞搅碎,似乎只有将那些晦暗不明的事物搬到台面上来晒一晒,让那些陈旧的、散发着腐烂气息的事物在空气中稀释一番,才能缓解他的心绪。

比起《活着》《兄弟》《我胆小如鼠》等作品,《第七天》中的人物更加饱满鲜活,余华的写作风格就是以大量扁平化性格的人物来反衬主角性格的饱满,虽然在结尾的时候张力十足,但人物扁平化严重也是不争的事实。在本书中,作者以“天”为计量单位,着力描写一个又一个人物,使他们的性格变得丰满、立体,所以这次我看到了众多拥有饱满性格的配角,这在余华的作品中十分少见。

在余华的笔下,“父亲”的角色散发着耀眼的光辉,这次也不例外,他描写了一个作为养父的男人,如何慢慢承担起做父亲的职责,文中养父几次明显的小动作将一个父亲对儿子的爱展露无遗,结局中父子的对话更是让人鼻子发酸。

当然,余华仍然保留着他那种尖锐的写作风格,还是喜欢将发霉的事物拿出来晒一晒,让腐朽的气息萦绕在读者周围。不同以往的是,以前的余华写古讽今,用前人的教训来告诫后人,如今的余华仍要讽刺他眼中的肮脏、黑暗,但学会了引导读者去审视问题,面对问题。以当今时事问题为主线激发读者对社会问题的反思和自省。

（高阳）

学制甜点 服务职工

一直以来,为供水厂图书馆提供的甜点都出自职工食堂的大厨之手。甜点要确保新鲜可口,就不能储存时间过长,香甜可口的小甜点,过一两天口感就会大打折扣。

为了给来图书馆读书的职工提供新鲜可口的甜点,9月14日下午,供水厂组织有健康证的志愿者在图书馆进行了制作甜点培训,要求他们必须学会甜点制作。为此特请职工食堂面点制作高手韩丽梅授课,为激发大家的学习热情,树立大家的自信心,培训从做法简易的蛋挞和奶酪蛋糕的制作入手。韩老师首先从各种原料的配比和功能讲起,在学习过程中,大家都非常认真地记录着每种甜点制作的要领及注意事项。在现场操作环节,每位学员都非常认真谨慎,期待自己能做出一份精致的甜点。经过一番精心制作,志愿者的甜点出炉了,无论色相还是口感都令大家激动不已,满足感、成就感挂在脸上,自豪感在每个人的心里油然而生。

制作食品必须重点强调的是一切以食品卫生安全为前提,确保食品安全放心。通过此次培训,供水厂图书馆的服务水平将迈上新的台阶。

（张国凤）

消除身边的健康误区

近年来,各类“养生保健”概念在各种媒体广泛传播,难辨真伪。健康教育的首要任务是传播正确的健康理念,指导、改变人们的行为方式。科学的健康理念可以指导人们采取正确的健康行为,促进健康。反之,错误的健康理念会导致不正确的健康行为,损害人们的健康。

事件一:口腔保健是许多人容易忽视的问题,北京大学口腔医学专家林野教授指出:牙菌斑是形成牙结石、导致牙周病的主要原因,刷牙是简单易行、效果最好的预防保健方法。每天起床后、入睡前和三餐后应当刷牙5次,起码应做到三餐后刷牙。林野教授终生坚持,虽已年过60岁,依然没有龋齿和缺牙。

事件二:“电视养生专家”介绍蹲马步、做深蹲动作有利于增强心脏功能。但骨科医生告诉我们:此举不适合中老年人,因为随着年龄的增长,关节腔分泌液减少,如果短时间内做剧烈的膝关节运动,关节过度摩擦,会导致半月板不可逆性损伤。要合理选择运动项目,保护好自己的膝关节。

事件三:去年一则新闻,某人劝告他人电梯内不能抽烟,由于吸烟者不听劝阻,进而发生口角,导致情绪激动突发心脏病。此事引起司法纠纷和社会的广泛关注及讨论。

由此我们得到启示:健康教育要坚持科学的原则,传播经过时间检验证明确实是科学的知识和方法。既要介绍说明某种药物、食物、方法等的好处,也要说明适应条件和可能的危害。不能偏激夸大,也不能哗众取宠。媒体要有辨别事物真伪的能力(可以请教学科的专家),这样才能真正起到引导大众健康的目的。

（朱小红）

秋季养生汤

一、银耳雪梨炖瘦肉汤

材料:猪瘦肉150克,雪梨50克,银耳25克、蜜枣适量。

步骤:1.猪瘦肉洗净,放入沸水中余烫,捞出,沥干备用。

2.余烫后的猪瘦肉切成条块。

3.银耳用水浸泡,洗净,撕成小朵。

4.将雪梨洗净,切成小块。

5.将上述食材和蜜枣放进炖锅内,加适量清水,炖1小时即可。

秋季饮用此汤有良好的滋阴润燥功效。银耳能养阴润肺、生津润肠;雪梨可润肺止咳;猪瘦肉和蜜枣能滋阴润燥。

二、胡萝卜薯仔猪骨汤

材料:猪脊骨300克,猪瘦肉250克,胡萝卜150克,土豆150克,姜、盐、色拉油适量。

步骤:1.将猪脊骨洗净,用刀背敲碎。

2.将猪瘦肉洗净。

3.将胡萝卜、土豆分别去皮,洗净,切成块。

4.将上述食材和姜一起放入砂锅内,加适量清水,用大火煮沸。

5.转至小火煲2小时,加入适量盐、色拉油调味即可。

秋季饮用此汤,可健脾益气、养胃生津,滋润肺脏,防治呼吸道感染、有增强体质、提高人体免疫力,润泽肌肤等作用。

（张洪岱）

企业价值观

企业兴旺发达 个人心情舒畅 家庭幸福美满

雪夜里深深的脚印

九年前的那场大雪,让张金路记忆深刻。

2009年11月9日,暮色四合彤云密布,阴冷的天空飘飘洒洒落下了雪花。

下班后战友约他吃饭,大家回忆起当年在部队的峥嵘岁月,在同一战壕摸爬滚打,战友情谊更胜兄弟之情。回忆绿色军营的那些趣事是永恒的话题,从新兵连的紧张、辛苦,到刚下连队时半夜紧急集合的慌乱,还有三九天拉练的艰辛,脚下起泡时急行军的疼痛,短短几年,青涩的“新兵蛋子”历练成基层的骨干。入党的激动,提干的兴奋,二十年的军旅生涯是青春年华的一道彩虹。聊到兴头上不知不觉已经是凌晨3点。战友欲送他回家,出门一看,外面的雪像是从天上倾泻下来的白色瀑布,不由想起“燕山雪花大如席”,才知此言不虚。大雪倾泻一夜,地上的积雪竟达一尺多深。战友说,雪太深没有办法开车送你了,路这么难走,没等你走到家就该去单位上班了。被战友的话一激,他的倔脾气上来了。“我还真就走去上班了!”“你别逗了,打这儿到你们单位怎么也得有二十公里。”战友说。“二十公里可打不住,少说也有二十三公里。”他说着,头也不回迈开步向东走去。

白天的喧嚣早已沉寂下来,街道的路灯被密集的雪花遮挡,只剩下若有若无的白色光晕。路上没有人也没有车,他一个人默默地走着。一脚下去雪快要没到膝盖,刚艰难地拔出一只脚,另一只脚就又被雪埋住。万籁俱寂,只有脚踩在雪上“嘎吱嘎吱”的声音,仿佛是为他的艰难跋涉鼓劲。雪花和着朔风打在脸上,湿润清冷的空气包裹着他,防寒服被风吹透了,早已失去了温暖。他双手交叉把防寒服裹紧,低着头向前走。风萧萧兮雪夜寒,壮士徒步兮意志坚。每迈一步,都要用力把深埋在积雪里的脚拔出来,几公里走下来,身上早已热汗涔涔,他干脆把防寒服脱下来,搭在肩膀上,反而爽快了许多。不觉走了三个半小时,终于到谈固公交中转站。黑压压一片都是人,焦急地等公交车。这么深的积雪,根本就没有办法发车。他毫不犹豫地踏上向东的路。这时上班的人多了起来,便道上被行人踩出了弯弯曲曲的“小路”,人们沿着这条小路走,就出现了蜿蜒几十米的“一字长蛇阵”。他小心翼翼地一步一步前行,虽然没有了先前从积雪里拔腿的吃力,但是比之前走得更慢了。雪被踩实了,硬得像冰,路面坑坑洼洼的,大家都低着头仔细看着脚下蹑足而行,生怕一不小心摔倒。

大雪片变成了小雪花,飘洒在人们身上。漫长的四个半小时,他一刻不停,用坚实的步伐在积雪上留下深深的脚印。七点四十分,他走上了工作岗位。

经过在部队二十多年的历练,他从战士一路升至营长,什么艰难困苦都经历过,什么困难都阻止不了他前进的脚步。转业到地方,脱了军装还是兵,军人的觉悟、军人的素质一点也没有丢。他说,上班的铃声就是军队的号令,艰难险阻都不在话下。身为公司中层干部,更要身先士卒,以身作则,下再大的雪也不能迟到。

（王燕）

以“挑刺儿”为乐

“呀!这里的‘漂浮’应该写作‘飘浮’。文中描述的是花粉飘浮,花粉应当是在空气中而不是在水中,所以‘漂’字应该改为‘飘’。”我一拍脑瓜自言自语到。这时办公室里的同事纷纷赶过来看我正在校对的报样,不约而同地发出赞同的声音。此时,正是《源泉》准备定版的时刻,而在这时发现了一个错别字,让我感到既惊喜又后怕。但我必须迅速平复心情,继续认真地将剩下的文字点校完毕。终于完成了所负责版面的点校工作,我长舒一口气,看着最后找出来的这一个错别字,我的心里充满了成就感。接下来就是将本期《源泉》最后一次校对的报样汇总后放在一起,将每个人挑的“刺儿”统一进行修改。自今年开始,《源泉》设定了责任编辑,即每个人都有负责的版面,但是每当最后定版的时刻,大家都围坐在一起,互相检查,确保错误能全部更改。

终于轮到修改我的版面了,强迫症严重的我拿着手里的报样不停地在负责《源泉》电子版报样修改工作的伍广丽旁边念叨着,“伍姐,这篇文章的标题区有点大,调小一点吧。”“伍姐,这篇文章的错字在这个位置!”当所有电子版报样都修改完毕后,大家还要根据所有点校的报样重新核对一遍,不管是不是自己负责的版面,都会一个字一个标点地核对,不容一丝懈怠。等到全部错误核对完毕,将电子版报样发送给印刷厂后已经是晚上七点半多了,这时我们几个人还在讨论着刚刚修改的某篇文章里“踏下心来”这个词汇中“踏”的延伸涵义“塌,踏,榻,蹋……”

这样的场景在宣传部的日常工作中时有发生,《源泉》的出版是我们工作的重点之一。《源泉》每月两期,在每一期出版之前就要开始接收来稿、修改稿件,之后开始排版、校对。校对工作既费心又耗时,每一期报纸的校对都需要四到五遍,上班时间看不完,大家就拿回家继续校对;大家一动不动地连续校对两三个小时是常事儿,注意力全部都集中在报纸的小字上,眼睛疼了就闭眼休息一下,旋即又开始校对;每每在校对时“挑刺儿”成功——发现错别字后,兴奋不已……

宣传部是我们公司这个大“家”的一份子,它作为党、企业的喉舌,要时刻守好思想政治阵地,因为它是公司宣传思想工作的先锋。《源泉》是公司重要的宣传窗口,是宣传部工作的重要一环。为了将我们大“家”的宣传工作做好,宣传部全体成员在《源泉》出版工作中认真审稿、排版、校对,时常为了文章中的一个措辞反复琢磨、修改、讨论。我们对版面进行多次校对,逐字逐句进行点校谨防错别字的出现,为的就是提高报纸的出版质量,把我们这个大“家”的宣传工作做好。宣传部全体职工把公司当作自己的“家”,把工作看作是我们的“家事”,我在这里享受着“挑刺儿”的乐趣,被这种积极向上、自动自发的工作氛围深深感染着、包围着、影响着。

（高姗姗）

令我难忘的运行工注事

刚到公司的时候,我被安排到污水处理厂运行岗位,那时上班施行的是四班三运转的工作制度。

在运行岗位上,最让我发愁的不是工作本身,而是倒班的节奏如走马灯一般,今天上白班、明天换中班、后天转夜班,每天都在不断地转换工作时间,让我无所适从。特别是到了冬季,天黑得早,雾霾天气也比现在严重得多,每当上夜班,吃过晚饭就要抓紧时间睡一觉,可总是睡不踏实,当睡意袭来时急促的闹铃声又把我唤醒。我睁开惺忪的睡眼,爬起来往污水处理厂赶。一次上夜班走到裕华路与东二环十字路口,雾气突然之间大了、浓了,越往东走雾气越重,犹如巨大的棉絮将我裹挟,此时,就连路灯也失去了光辉,行走在浓雾之中,人似悬浮在半空,时刻担心骑到马路牙子上,或者撞到行人。走着走着我发现走错了路口,赶忙返回来继续摸索着向前走,等到单位时已经迟到了,不由得心里狠狠骂一句:该死的雾霾天。

说起半夜起来上夜班,的确是一件痛苦的事,当你带着睡意离开温暖的被窝,行走在冰冷的大街上,形单影只,伫立的路灯将身影拉长又缩短,那是一种不可名状的感受!我的适应能力比较差,常常半夜惊醒,问自己今天要不要上夜班,等我回过神确定不上班时,已很难再入梦乡。

由于那个时候高新区还比较冷清,路上人稀车少,而且运行岗位大多数是女职工,家离单位较远,上夜班路上存在不安全因素。基于安全方面的考量,公司在征求运行职工意见后改为四班两运转,解决了运行职工许多实际困难。

正当我为倒班困扰的时候,听到这个好消息,着实让我兴奋了好一阵子,当时的心情不亚于久旱逢甘霖,他乡遇故知般的喜悦。这真是个充满现实意义的好举措,意味着每天只有两个班运转,减少了职工在路上往返的次数,省却了许多时间,更主要的是早8点和晚8点交接班,不用半夜起来往单位赶,减少了安全隐患,同时,衍生了许多可自由支配的时间,提高了各方面的效率。这是多么善解人意,真是想职工所想,急职工所急,正是因为我们有这样了解职工诉求的好领导,并且决策之快远远超出了我的想象。从公司实施四班两运转工作机制,我看到了公司领导的良苦用心,他们心中始终牵挂着全体职工的冷暖,惦记着职工的安危。

我虽然早已不在运行岗位了,但我时常想起那时工作的情景,感念四班两运转这一人性化改革举措带给职工的便利,就会深感荣幸,因为我的领导是为职工着想的好领导,是与广大职工同舟共济的好领导。

（李彦兴）

榜样就在我身边

在我们身边,有一位默默无闻、甘于奉献的老师傅,一直兢兢业业地工作着。无论工作中遇到什么样的困难,他总是胸有成竹地说:“不要紧,有办法!”他就是王进辉,工程总公司一分公司一名普普通通的管道工。

王师傅是一个任劳任怨、忠于职守,什么事都追求完美的老前辈,对待工作更是一丝不苟。他时常鼓励我们克服困难,奋勇向前。一些年轻同志如果遇到困难,他会第一个出现在我们面前,耐心地想办法,用心去教导,直到大家懂了、会了他才放心。

去年冬天,秦岭大街与黄河大道西北角闸门井内跑水,经检查确定为闸门井内直径100厘米的甲型管件破裂。一分公司领导迅速组织人员进行抢修。此次任务非常艰巨,必须用最快的时间抢修好,尽早为企业和居民恢复供水。在抢修供水厂给水主管道的闸门甲型破裂管件时,天气非常恶劣,刮着大风,还要在冰冷的水中作业。当我们到达抢修现场时,王师傅已经早早来到这里,正在和分公司领导研究维修方案。维修破裂的甲型管件时,必须拆除闸门,而闸门的螺栓年久失修,特别难拆。他说,我们要想尽一切办法,尽快啃下这块硬骨头。当时管道不停地往外流着水,为了抓紧时间维修,尽快恢复供水,王师傅没有一丝犹豫,穿上雨鞋第一个跳进水里,开始拆除旧闸门。累了就坐在那里稍微歇息一下,困了就抽支烟提提神儿。就这样,他在抢修现场连续奋战了一天两夜,没说一声“累”,没喊一声“苦”。

王师傅的工作是平凡的,他取得的成绩却是大家有目共睹的。他以厂为家,以身作则,脏活累活抢着干,同时不断钻研管网维修技术,丰富自己的实践经验。我们要学习他干一行、爱一行、精一行的工匠精神,学习他不怕苦不怕累、任劳任怨、敢为人先的敬业精神。这就是我们可爱可敬的前辈。榜样就在我们身边,让我们大家团结一致,以爱岗敬业、积极主动的状态投入到本职工作中。

（王志利）

这一天是个崭新的开始

2016年4月1日,值得我一生铭记。这一天,是我职业生涯崭新的开始,也是人生道路的重要转折点。

这一天,我从石家庄市企业联合会、企业家协会调回公司工作。至此,我这个有着8年厂龄的“新”职工,回到了阔别已久的工作岗位。

我2001年从石家庄钢铁有限责任公司党委宣传部《石钢报》报社借调到市企协工作,一干就是16年。想到就要离开了,我的心中五味杂陈,百感交集,用颤抖的手在朋友圈写下:“挥泪告别我工作了十六年的岗位,告别敬爱的方会长、亦师亦友的秘书长、我的兄弟姐妹。”刚刚写完,泪水就模糊了我的视线。谁知,消息刚刚发送不久,“滴滴”“滴滴”的提示音不绝于耳,是同事、亲人、朋友们的回复,他们在表示惊讶的同时,纷纷鼓励我,鞭策我,相信我一定能胜任公司的工作。看到这些回复,泪水再也抑制不住,夺眶而出。

长期以来,公司鼎力支持市企协的工作,同时借助协会的服务平台和资源优势取得了长足发展,实现了共建共赢。我在工作期间得到了协会领导父兄般的关爱和培育,在工作、学习、人脉交往等各个方面取得了较大进步,为我回到公司更好地开展工作打下了坚实的基础。

雄关漫道,任重道远。就在这一天,我暗下决心,一定不辜负协会领导的重托,不辜负林自强总经理对我的殷切期望,与公司同心同德,为公司发展鼓与呼。如今,我走上了中层管理者岗位,感觉到担子更重了,压力更大了,同时也激发出我做好工作的不竭动力。

（刘新喜）

征文范例选编

职工违反道德规范 公司可否辞退?

“法律是最低的道德,道德是最高的法律。”《劳动法》第3条第2款规定,“劳动者应当遵守劳动纪律和职业道德。”对企业规章制度未明确禁止的不道德的行为,用人单位根据职业道德或者公共道德的要求,是否可以直接解除与职工劳动合同?如何在劳动用工管理中,弘扬和践行社会主义核心价值观的要求,合法合理地推进社会主义道德建设,已经成为广大企业职工和工会组织非常关心的问题。

■案例一:

因调岗生恨用菜汤泼人事经理

员工遭企业辞退于法有据

基本案情

李某是某公司的老职工,已与公司签订无固定期限劳动合同。2014年8月,李某因调岗问题与公司人事经理发生争议。2014年11月8日,李某在食堂将其饭盒内的剩余菜汤,泼向正在用餐的人事经理,双方为此发生争执。在争执中,李某又将人事经理抓伤。

公司以李某严重违纪为由,将李某辞退。经查,该公司制定的《员工手册》中,公司辞退李某并无对应的惩戒管理制度。

李某不服,向当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

裁判结果

仲裁审理认为:公司辞退员工无具体的规章制度予以适用,故其解除行为应属违法。李某主张继续履行劳动合同应予以支持。

某公司不服劳动仲裁裁决,向一审法院提起民事诉讼。

法院审理认为:李某对人事经理泼洒菜汤的行为,已经构成侮辱,应属严重违反职业道德和劳动纪律的行为。虽然某公司未能提交相关的规章制度,但李某的行为情节严重,故公司对其作出解除劳动合同的行为应属合法。李某的相应请求,本院不予支持。

权益提醒

规章制度未作出规定的行为,可以根据相关法规予以评价。《劳动合同法》第39条规定,劳动者严重违反用人单位的规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。《劳动合同法》第4条以列举方式表明的规章制度是狭义的,仅指劳动合同行为的内部规范。对于规章制度未作规定的行为如何评价,是现实中劳动用工管理的难题。《劳动法》第25条规定,劳动者严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。什么是劳动纪律?劳动部关于《劳动法》若干条文的说明第25条规定,本条中“严重违反劳动纪律”的行为,可根据《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》等有关法规认定。目前,这两个规范文件已经宣告废止,但是“等有关法规”表明,劳动纪律并不限于这两个文件。一般认为,《治安管理处罚法》及相关行业、相关职业的法规,也是劳动纪律的来源和表现方式。比如,《治安管理处罚法》规定的扰乱秩序、妨害安全、侵犯人身财产权利、妨害管理的四类行为,如果发生在劳动过程或者企业内部,往往直接或者间接损害企业职工的合法利益,理应成为劳动纪律的一部分。另一方面,如果规章制度违反法律法规,用人单位依此作出的行为,也不会得到行政执法、司法机关的认可和支持。

遵守劳动纪律和职业道德是对劳动者最基本的要求,即使用人单位并无规章制度作为依据,用人单位仍可依据《劳动法》的相关规定行使解除权。法律法规保障公民的人身权利、财产权利、人格尊严不受侵犯。尊重领导和同事的人格权,是劳动者不言自明的职业道德义务。本案中,李某故意在公开场所向人事经理泼洒菜汤的行为,既是一种违法行为,也是一种不道德的行为。劳动者应遵守基本的劳动纪律和职业道德,不能以规章制度未规定为由逃避用人单位合理合法的管理行为。当然,在用工实务中,用人单位应依法建立和完善规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。否则,在辞退争议中,用人单位将陷入被动的局面。

■案例二:

拾得客人钱包不归还

酒店将员工辞退获支持

基本案情

张某是某酒店餐饮部主管。某日,其在酒店停车位上,拾得酒店客人李某的钱包。为寻找钱包,李某要求查看监控录像,被张某以领导不在为由拒绝。次日,失主李某报警,酒店通过监控录像发现系张某拾得,遂要求张某通过酒店向失主退还失物。张某不从,私自联系李某,并受领酬金500元后,才向李某归还了钱包。

酒店认为张某的行为违反了职业道德,给酒店造成了负面影响,要求其检讨并承认错误、退还失主酬金,并将张某调整至服务员岗位(工资待遇不变)。张某拒绝接受,并不再上班。某酒店以旷工为由,解除了与张某的劳动关系。张某认为酒店系违法解除劳动关系,要求其支付经济赔偿金。

裁判结果

法院经审理认为,作为酒店服务业的从业人员,在工作中拾遗后,应当主动告知单位、归还失物,是行业规矩、职业道德的要求。张某拾得客人的失物,不但拒绝交给酒店,还私自处理并领取酬金,其行为不仅违反了酒店的规章制度,也违背了职业道德。酒店据此对其处分并解除劳动关系,且经工会同意,应属合法。最终判决驳回张某的赔偿金请求。

权益提醒

职业道德是比一般道德更高的职业性行为规范。职业道德有广义和狭义之分。广义的职业道德是指从业人员在职业活动中应该遵循的行为准则,涵盖了从业人员与服务对象、职业与职工、职业与职业之间的关系。狭义的职业道德是指在一定职业活动中应遵循的、体现一定职业特征的、调整一定职业关系的职业行为准则和规范。拾金不昧是一般性的公民道德规范,应予倡导、鼓励、表扬。拒不归还失主的财物,在民法上构成不当得利;达到法定条件的依据刑法规定可以构成侵占罪。但是,出租车、酒店等是面向社会公众的服务业经营者,对消费者的人身和财产负有一定程度保管、照料的义务(合同法的随附义务或者侵权责任法的安全保障义务),因此,拾金不昧并及时归还消费者的遗忘财物,对酒店等服务业而言,不是可为、可不为的一般道德规范,而是当为、必为的职业道德。再者,违反职业道德义务,向消费者索要财物的行为,虽然不为《物权法》所禁止,但是,该行为不仅损害了消费者的消费体验,而且也间接地损害了酒店的社会形象和经营利益。

劳动者履行劳动合同应当遵守诚信原则,勤勉尽职,不得违反职业道德。用人单位调整岗位具有合理性且不具有侮辱性和惩罚性,职工拒不履行构成旷工的,用人单位有权依法解除与职工劳动合同。本案中,酒店将张某调整至服务员岗位(工资待遇不变),职工也未举证证明该调整具有侮辱性和惩罚性。因此,法院认定岗位调整具有合理性。

■案例三:

食堂洗菜盆清洗内衣裤

单位辞退被判违法

基本案情

2016年1月,女工肖某在公司用食堂洗菜盆清洗内衣裤,被职工举报。2016年6月,公司决定将其开除。肖某承认自己确实有用洗菜盆洗过内衣裤,但洗的并非经期的内衣裤。“我的行为的确不应该,但并不算严重违纪。”肖某还主张,因为当地政府的环评,并让企业外迁,公司已经把主体部分搬到外地,并在大量裁员。“因为我在裁员范围,公司才把1月份的事件又翻出来,找理由把我开除。”

公司认为,肖某的行为是意料之外,已经超出了常人所能理解的范围,公司的规章制度也没法记明该行为。有人质疑:“稍微有点生活常识的人,都不会使用洗菜盆清洗内衣裤,特别是月经期内裤。其本人在家时,也不会使用洗菜盆清洗内衣裤。可想而知,肖某平时在食堂工作中的卫生情况。”

法院审理

当地仲裁委以公司未提供制度依据为由,认定公司解除劳动合同系违法,裁决公司支付肖某违约赔偿金。

公司不服,将肖某起诉至法院。后经调解,由公司方支付给肖某违法解除劳动合同赔偿金4万元。

权益提醒

“习惯”和“公序良俗”也是“法律”。除平等、自愿、公平、诚信原则外,《民法总则》还规定,“民事主体从事民事活动,不得违反法律,不得违背公序良俗。”“处理民事纠纷,应当依照法律,法律没有规定的,可以适用习惯,但不是违背公序良俗。”本案中,用洗菜盆清洗内衣裤,虽然法律或者规章制度没有明确规定为禁止行为,但是肖某的行为违背生活习惯,对用餐职工具有明显的侵害、侮辱性,属于明显的严重违反职业道德行为,用人单位可以解除劳动合同。

法律也禁止权利滥用。法律规定的时效制度,意在提醒和督促权利人及时行使权利,法律不保护“躺在权利上睡觉的人”。同理,用人单位对违反劳动纪律、规章制度和职业道德的职工行使处分的权利,应在合理的期限内。再者,权利人行使权利的原因与行使权利必须具有真实的、合法的因果关系。本案中,用人单位知道肖某的行为后不及时作出处分,待到企业搬迁时又以此为由解除劳动合同,显然有滥用权利的嫌疑。

■案例四:

收取回扣1.7万余元

20年老员工被解雇

基本案情

潘某1995年入职,在某公司担任部门的高级主管,平均月薪为8691.37元。2014年10月,该公司发现潘某存在向质检单位员工陈某索要回扣的现象,遂向公安机关报案。警方对潘某涉嫌非国家工作人员受贿案立案侦查。陈某在公安机关的询问笔录中反映,他与潘某只是正常的工作关系,没有其他特别关系。“潘某向我提出借钱,我当时考虑到和潘有业务来往关系,也想给他这个人情,希望在工作上不要找我麻烦,就答应潘的借钱要求。”陈某说,潘某提出借钱的数额是公司业务金额的7%至8%。潘某的银行卡流水显示,他从2014年4月到7月共收到陈某四笔转账,合计17311元。公安机关调查后认为,潘某收受回扣的证据不足。

2014年11月20日,公司以潘某利用职务之便向质检单位索取回扣为由将他辞退。2015年7月,潘某请求劳动部门裁决公司支付他违法解除劳动关系的赔偿金301648.62元。

裁判结果

当地劳动人事仲裁委裁定驳回了潘某的申请,潘某随后起诉到一审法院。

潘某称,公司所谓的收受回扣,只是他向质检单位员工陈某借的款。公司以收受回扣为由解除劳动关系是违法的,应该支付赔偿金。

公司则称,陈某是第三方委派的质量检查员,公司向陈某所在单位支付检查费。潘某担任部门主管,检查费由潘某确认支付的数额,然后再支付给陈某,潘某利用职务便利收取陈某的财物,构成索要回扣。

法院认为,潘某声称涉案金额是借款,但他与陈某之间未签订任何借据;其次,潘某的工作与陈某存在利害关系;结合陈某在公安机关的陈述等,法院认为这四笔借款明显与常理不符。而且陈某向潘某转账的金额,确实是按陈某在公司业务额的一定比例支付的。

依据我国劳动法规定,劳动者应当遵守劳动纪律和职业道德。因此,即使潘某的行为没有被依法追究刑事责任,但他已经严重违反劳动者在从事职业活动中应遵守的职业道德。法院据此认定,公司属于依法解聘。

一审判决,驳回了潘某的诉讼请求。

权益提醒

廉洁履职既是职业纪律也是职业道德。法律有明确规定的,应当适用法律予以规范调整;法律没有规定的或者不予规范调整的,属于职业道德调整。劳动者应当全面履行劳动合同,除应当遵守诚实信用原则外,一般还包括遵守公认的商业行为准则。廉洁是商业行为准则之一,即劳动者不得利用用人单位的商业优势、地位或者便利,在行使职业权利或者履行职业义务收受或者索取不合理的利益。

不构成犯罪、无刑事责任和免予刑罚与违反职业道德责任不能划等号。《刑法》第163条规定了“非国家工作人员受贿罪”。即“公司、企业或者其他单位的工作人员利用职务上的便利,索取他人财物或者非法收受他人财物,为他人谋取利益,数额较大的,处五年以下有期徒刑或者拘役;数额巨大的,处五年以上有期徒刑,可以并处没收财产。”“公司、企业或者其他单位的工作人员在经济往来中,利用职务上的便利,违反国家规定,收受各种名义的回扣、手续费,归个人所有的,依照前款的规定处罚。”认定犯罪、追究刑事责任和处以刑罚,应当适用《刑事诉讼法》和《刑法》。比如犯罪的构成要件,有“数额较大”等条件;刑事证明要求采用“排除合理怀疑”的较高的标准,因此,司法机关不追究当事人的刑事责任,不等于当事人不需要承担行政责任、民事责任。

■案例五:

车间外公共区域内小便

单位辞退员工被判违法

基本案情

张某原系某公司车间班长。2013年3月12日,张某在工作时间内,因内急,到车间外的公共区域内小便。公司次日发出书面通知,称张某违反公序良俗,特根据公司相关规章制度,解除与张某的劳动合同关系。

张某不服公司决定,经当地劳动仲裁委员会仲裁后,向法院提起诉讼。

裁判结果

法院认为,张某的小便行为虽有不妥,但并未造成对环境的破坏,也未违反公司的规章制度。某公司提供的证据也不足以证明就该事件发生了客户投诉、对公司造成了重大影响,且即便造成环境污染或发生客户投诉,根据相关规章制度,张某也仅应受到书面警告处分,而并不符合屡教不改、给公司造成重大影响等可以解雇的条件。某公司可根据实际情况对张某进行批评教育乃至给予一定的惩戒。最终,法院裁定,此系违法解除劳动合同,公司应向张某支付赔偿金。

权益提醒

遵守公序良俗是劳动者行为的边界。公序良俗原则的基本理论依据是:“法无明文禁止即可为”和“权利不可滥用”的辨证统一性。“法无明文禁止即可为”意味着民事主体在不违背强制性法律规则和法律不禁止的条件下,可自愿选择满足或有利于自身利益的行为。“权利不可滥用”意味着对民事主体权利行使时,其行为应符合善良风俗习惯,并不损害政治国家和市民社会一般的公共秩序要求。尤其是在法律不足以评价主体行为时,公序良俗原则可以限制民事主体的意思自治及权利滥用。需注意,用人单位对于违反公序良俗的职工的处罚应当恰当,不能滥用权利。

(来源:《河北工人报》)

遵守职业道德 提升自身素质

9月20日,在班前会上大家共同学习了《职工违反道德规范,公司可否辞退?》一文,通过学习五个案例,使我更深刻地认识到,职工的道德及职业操守与用人单位的规章制度是紧密相联,不可分割的。

案例开头的内容提要说明,法律是最低的道德,道德是最高的法律。《劳动法》明文规定“劳动者应当遵守劳动纪律和职业道德”。劳动者要把劳动纪律和职业道德作为必须遵守的行为规范,不能以规章制度不明确为由,刻意逃避用人单位合理合法的管理行为,用人单位应依法建立健全长效机制,确保劳动者享有劳动权利并履行劳动义务,从而确保二者的合法权益。

遵守职业道德规范能够有效地提升职工自身素质,更加自觉地遵守劳动纪律和各项规章制度,让自己的行为符合公序良俗,符合社会主义核心价值观的要求。保障劳动者的合法权益,既是对劳动者自身权利的保护,也是对用人单位的尊重。

(刘若楠)

重读《共产党宣言》

上海兴业路76号、78号两幢石库门房子,修缮得如同上世纪20年代的老样子。新中国建立初期,作为中国共产党第一次代表大会的会址,这里建成了“上海市革命历史纪念馆”,就是现在的上海中共一大会址纪念馆。在纪念馆显著的位置陈列着一件重要展品——《共产党宣言》,这本陈望道翻译的《共产党宣言》是现存最早的中文译本。《共产党宣言》封面上的马克思头像是蓝色的,此“蓝头本”是1920年9月第二版1000册之一,是中国共产党党史资料中弥足珍贵的文物。在《共产党宣言》封面的左上角盖着“张静泉(人亚)同志秘藏山穴二十余年的书报”纪念章。

1927年,蒋介石在上海发动“四·一二”反革命政变,疯狂屠杀共产党员,白色恐怖笼罩上海。1921年加入中国共产党的张静泉是当时仅有的几名工人党员之一。1928年冬,时任中共中央秘书处内交科主任的张静泉突然回浙江宁波镇海霞浦镇霞南村,冒着生命危险将一批党的重要文件和书报送回老家,交给父亲张爵谦保管。不久张爵谦为了掩人耳目,以二儿子长期不归恐怕已经死了为由,给儿子建了衣冠冢,把文件和书报用油纸包好秘藏于棺木内。1932年,张静泉为革命积劳成疾病逝。1951年,20年没有等来儿子的张爵谦老人,叫三儿子张静茂将文件、书报从棺中取出,全部捐献给国家。这是张静泉烈士及其父亲用身家性命保存下来极其珍贵的党史文物,这段传奇故事,激发了我重读《共产党宣言》的热情。

“文革”期间,正是我初露锋芒的青少年时期。那时阅读《共产党宣言》并非是研究马克思主义的理论,而是以实用主义的态度,匆忙翻阅马克思、恩格斯的著作,从中寻找只言片语,在写大字报或辩论时引用,借以标榜自己的正确。

重读《共产党宣言》我的感触很深,越读越感到中国共产党的伟大。第一次鸦片战争以来,中国近代史上为救国救民、振兴中华,无数仁人志士前仆后继、在茫茫黑暗中探索真理。太平天国农民起义轰轰烈烈14年,在清政府和帝国主义的联合镇压下失败了,小资产者的农民阶级注定成不了反帝反封建的领导阶级。“师夷制夷”、“中体西用”的洋务运动,地主阶级的先进分子“自强”、“求富”的中兴梦,仅仅34年,就被甲午战争摧毁,封建地主阶级成不了领导阶级。地主阶级内部先进知识分子的爱国救亡的资产阶级改良运动,只有103天就被顽固的封建统治阶级扼杀。孙中山领导的资产阶级民主革命,虽然推翻了封建统治,但是被袁世凯篡夺了革命成果。历史证明,只有无产阶级才是革命的领导阶级。风云际会、沧桑巨变,一个以马克思主义理论为指导建立的中国共产党,从1921年,仅仅有五十几位党员,发展到现在成为拥有8900多万名党员。从参加中国共产党第一次代表大会时只有13人,到成为领导中国人民为实现中华民族伟大复兴中国梦的执政党,使我感受到《共产党宣言》这部马克思主义理论著作的巨大能量。

马克思、恩格斯写的《共产党宣言》开宗明义,“一个幽灵,共产主义的幽灵,在欧洲游荡。为了对这个幽灵进行神圣的围剿,旧欧洲的一切势力,教皇和沙皇、梅特涅和基佐、法国的激进派和德国的警察,都联合起来了……现在是共产党人向全世界公开说明自己的观点、自己的目的、自己的意图并且拿党自己的宣言来反驳关于共产主义幽灵的神话的时候了。”1848年2月以小册子形式在伦敦出版的这本书,虽然最初只印了几百册,却标志着马克思主义的诞生。它影响了人类社会历史的伟大进程。在之后的170年漫长的历史长河中,它始终是一面真理的旗帜,上面书写着“全世界无产者,联合起来!”《共产党宣言》明确提出“共产党人不屑于隐瞒自己的观点和意图。他们公开宣布:他们的目的只有用暴力推翻全部现存的社会制度才能达到。让统治阶级在共产主义革命面前发抖吧。无产者在这个革命中失去的只是锁链。他们获得的将是整个世界。”

马克思、恩格斯用历史唯物主义观点,向无产阶级,向全人类宣告:“至今一切社会的历史都是阶级斗争的历史。”自从古代人类脱离了原始共产主义社会,进入奴隶社会、封建社会的几千年的漫长时期,直至资本主义社会的几百年时间,各个时期都存在对立的阶级,奴隶和奴隶主阶级、农民和地主阶级、无产阶级和资产阶级。占统治地位的阶级压迫和剥削被统治的阶级,饥寒交迫的奴隶、农民及无产阶级反抗压迫和剥削的斗争,千百年来始终没有停止过。奴隶、农民的起义,无产阶级的经济和政治的斗争,成为推动历史前进的力量。但是,“过去的一切运动都是少数人的,或者为少数人谋利益的运动。无产阶级的运动是绝大多数人的,为绝大多数人谋利益的独立的运动。”地主阶级推翻奴隶主阶级统治、资产阶级革命粉碎了封建地主阶级的政权,在他们取得统治地位之后,又开始压迫和剥削与他们对立的阶级。奴隶主、地主阶级的运动,都是为自己阶级利益的。只有无产阶级的革命运动,才是为了大多数的无产阶级共同的利益,同时为了解放全人类。

马克思、恩格斯开创的马克思主义理论,是无产阶级革命的理论,是代表人类真理的共产主义理论。它囊括了无产阶级的政治经济学、辩证唯物主义和历史唯物主义、科学社会主义,是一整套科学的完备的马克思主义理论体系,内容庞大、理论深奥。

十月革命一声炮响,列宁领导的布尔什维克第一次在资本主义相对落后的俄国取得了无产阶级革命的胜利,建立了无产阶级专政的国家。用革命实践的胜利证明了马克思主义理论的正确。

1920年8月,陈独秀创立的“又新印刷所”承印的第一本书就是《共产党宣言》,初版1000册,9月再版,又印了1000册。这是中国共产党的元老陈望道翻译的最早的中译本。这最初的2000册《共产党宣言》成为五四运动之后,中国先进的知识分子最为珍贵的马克思主义理论书籍,《共产党宣言》催生了中国共产党的建立。一年之后,代表全国五十多位共产党员的13位代表在上海召开中国共产党第一次全国代表大会,宣告中国共产党成立。中国共产党高举马克思主义的旗帜,把马克思主义与中国革命实践相结合,经过28年艰苦卓绝的斗争,取得了新民主主义革命的伟大胜利,建立了无产阶级专政的人民共和国,开始了社会主义革命和建设。现在我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,全面建成小康社会,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。中国无产阶级革命胜利的实践,再一次证明马克思主义在半殖民地半封建社会的中国同样是真理。

马克思、恩格斯在《共产党宣言》中,以辩证唯物主义的观点,阐释了在资本主义社会中,无产阶级和资产阶级的矛盾是主要的矛盾。无产阶级一旦觉醒,在共产党的领导下,必将为了本阶级的经济、政治利益而团结起来斗争,用武装革命推翻资产阶级的反动统治,使自己成为统治阶级。消灭资本主义的生产关系,消灭私有制,极大地解放生产力,推动社会向前发展。

《共产党宣言》是讨伐资产阶级的战斗檄文,历数资产阶级压迫剥削的罪恶,揭露了资本主义社会的虚伪面目,公开声称广大无产阶级是资本主义的掘墓人。《共产党宣言》是集结号,动员组织无产阶级和广大人民拿起批判的武器,向腐朽的资本主义社会开火。《共产党宣言》为人类社会发展描绘了美好蓝图,为我们指明了人类社会发展的终极目标。

五十多年后重读《共产党宣言》,依然是热血沸腾、心潮澎湃。我们距离全面建成小康社会还有两年,距离基本实现社会主义现代化还有十七年,到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义强国,实现中华民族伟大复兴。实现共产主义需要我们坚持马克思主义的真理,坚持马克思主义理论与新时代中国特色社会主义的伟大实践相结合,不断发展创新马克思主义,共产主义远大理想一定会实现。

(王燕)

良好的职业道德让我们的人生更美好

近日,学习了《河北工人报》刊登的《职工违反道德规范 公司可否辞退?》一文,文中列举的5个案例都是因为职工的不道德行为,导致公司与其解除劳动合同。

第一眼看到标题的时候大家也许会认为公司的处罚过重,职工的行为不道德应当受到谴责,但不至于被开除。但看完法院裁判结果和权益提醒的分析后,我们应该深刻认识到,职业道德是职工的行为规范,是从业人员在职业活动中应当遵守的行为准则,遵守劳动纪律和职业道德是对劳动者最基本的要求。良好的职业修养既是对职工的期许,更是职工应具备的必要素质,良好的职业道德是每一位职工都应努力追求的品质,上述两点是企业与职工相互依存、相互促进的基础,也是职工担负起自己的工作责任必备的素养。

我们能否在日常工作中养成良好的职业修养和职业道德,关系到我们能否成为企业发展的助推器,是我们能否立足岗位的先决条件。我认为:首先,我们要做到爱岗敬业。热爱本职工作,在工作中严格遵守公司的各项规章制度,注重提升个人修养,绝不利用工作之便谋取私利,自觉抵制精神污染和各种不正之风。不妄议公司政策,不议论同事的私事,不让个人情绪影响到工作。第二,将集体利益放在首位。我们必须以集体主义为根本原则,正确处理个人利益与他人利益、个人利益与部门利益、部门利益和公司利益的相互关系。发扬团结协作、友爱互助精神,爱护公共财产,做企业的主人翁。第三、树立奉献社会意识,自觉地、努力地为社会作出贡献,当社会利益与集体利益、个人利益发生冲突时,要求每位职工把社会利益放在首位。我们的社会责任高于公司利益,更高于个人利益,在保证水质、水压,保障民生方面,我们要全方位地做出努力。

立足岗位是我们安身立命之本、是我们赖以生存的基础,良好的职业道德能够提高我们的精神境界,有助于我们建立良好的社会声誉,有助于我们向更高、更远的目标迈进,同时有助于维护公司的信誉,提高公司的社会地位,促进企业全面、可持续发展。

(翟红娜)

遵纪守法 维护公序良俗

9月20日上午,用户管网处按照公司的统一要求,组织部门全体职工学习了《河北工人报》刊登的《职工违反道德规范 公司可否辞退?》一文。

在学习过程中,大家仔细听、认真记、深刻领会其中的主旨要义,通过文中列举的案例对相关的法律法规、职业道德以及公序良俗有了更加深入的了解。大家表示,作为公民,应当严格遵守法律法规;作为劳动者,我们在遵守法律法规的同时,也要遵守职业道德和劳动纪律,不做违背公序良俗的事情。我们要认真学习领会,明确自己应该做什么,不应该做什么,在工作中时刻警醒自己,树立自律、自省意识,遵守规章制度,处处规范和约束自身的行为,讲原则、守纪律,树立公司良好的形象。

(孟雅雯)

尽职尽责做好本职工作

学习了《职工违反道德规范 公司可否辞退?》一文,感触最深的是使我意识到践行习近平总书记提出的“富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善”社会主义核心价值观的重要性,它关系到我们生活的方方面面,只有做到这些,我们才能真正地拥有幸福美满的生活。

敬业,要求我们忠于职守,克己奉公,认真做好工作中的点滴小事,作为供水排水公司的一名职工,要时刻遵循“服务社会,造福人民”的企业宗旨,充分体现社会主义职业精神。只有尽职尽责,踏实努力地工作,才能促使自己不断进步,实现人生价值,我们的生活才能丰富多彩,家庭幸福美满。如果没有尽心尽职的工作态度,工作马马虎虎敷衍了事,什么事都干不好,那么就有被用人单位辞退的可能,长此以往就会失去对工作的热情,失去努力的方向,最终面临的就是被淘汰的命运。

(张梦雨)